



Goedkopere energie via groepsaankoop

De provincie Antwerpen organiseert een groepsaankoop groene stroom en gas, niet allen voor particulieren maar ook voor verenigingen, zelfstandigen en kmo's, op voorwaarde dat ze kunnen inschrijven voor een jaarlijks energieverbruik tot 50.000 kWh elektriciteit en 100.000 kWh gas.

Bij een groepsaankoop verenigen gebruikers zich om een voordeliger prijs te bedingen dankzij de afname van een groter volume. Met andere woorden: hoe meer deelnemers, hoe groter de korting. Het provinciebestuur coördineert de activiteit en zorgt ervoor dat de overschakeling naar een (eventueel) andere leverancier vlekkeloos verloopt. Wat moet je doen om deel te nemen aan deze groepsaankoop? Je moet je inschrijven via een specifieke website (zie onderaan). Hou je laatste jaarrekening bij de hand. Vanaf 16 juni krijg je dan een persoonlijk prijsvoorstel van de leverancier die de veiling heeft gewonnen. Je beslist vóór 21 juli of je ingaat op het voorstel.

De overstap naar de nieuwe leverancier gebeurt vanaf 1 september 2014. De provincie organiseert de veiling en verzorgt de contacten met de leveranciers. De nieuwe leverancier zorgt voor een vlotte overstap. De inschrijving is gratis en je hoeft pas te beslissen van zodra je het gepersonaliseerd voorstel hebt ontvangen en je daarmee akkoord gaat. Je hebt niet alleen een financieel voordeel maar je werkt ook mee aan een groenere planeet.

Info en inschrijvingen: www.samengaanwegroener.be



Overmacht verhindert niet noodzakelijk de uitwerking van een niet-concurrentiebeding

Een werknemer was tewerkgesteld op basis van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur in de functie van administratieve bediende in een drukkerij. De bediende was gebonden door een niet-concurrentiebeding. Op een bepaald ogenblik verzocht de werknemer om de ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht. De werknemer was immers definitief en blijvend arbeidsongeschikt verklaard.

De werknemer vorderde lastens de kmo een compensatoire vergoeding overeenstemmende met 6 maanden loon op basis van de uitvoering van het niet-concurrentiebeding. De kmo is van mening dat de werknemer geen recht had op deze vergoeding nu wegens medische overmacht de arbeidsovereenkomst reeds was beëindigd. Het Arbeidshof van Gent gaf de werknemer gelijk. Volgens het Arbeidshof is het zonder belang dat het de werknemer was die zich in eerste instantie op het bestaan van de medische overmacht had beroepen. Eveneens oordeelde het Arbeidshof het zonder belang welke redenen aan de definitieve overmacht ten grondslag lagen. Het Arbeidshof beoordeelde het zelfs als niet relevant of deze medische overmacht al dan niet zou beletten dat de werknemer in de toekomst soortgelijke activiteiten zou kunnen uitoefenen.

Commentaar:

Een rechtsgeldig niet-concurrentiebeding heeft geen uitwerking wanneer aan de overeenkomst een einde wordt gemaakt, ofwel gedurende de eerste 6 maanden vanaf de aanvang van de overeenkomst, ofwel na deze periode door de werkgever zonder dringende reden of door de werkmans om dringende reden. In dit arrest verduidelijkt het Arbeidshof dat wanneer een arbeidsovereenkomst is beëindigd door medische overmacht, dit nog niet noodzakelijkerwijze verhindert dat het niet-concurrentiebeding uitwerking heeft. De voorzichtige werkgever bij het beëindigen van een arbeidsovereenkomst doet best uitdrukkelijk afstand van het niet-concurrentiebeding indien hij de uitwerking ervan niet wenst. *Arbeidshof Gent, 8 april 2013, AR nr. 2012/AG/123*



Lange Leemstraat 53 - 2018 Antwerpen
vanbergen@rvbadvocaten.com