

# Fernand en Karine Huts: Maritieme Man en Vrouw van het jaar

De leden van ESPA (Vlaamse vereniging van Maritieme en Logistieke Journalisten en Publicisten) beslisten unaniem om het echtpaar Fernand en Karine Huts te verkiezen tot Maritieme Man en Vrouw van het Jaar 2013.



Zij werden verkozen omwille van hun grote verdiensten voor de haven van Antwerpen, de scheepvaart in het algemeen, de uitbouw van de Katoen Natie wereldwijd, de bevordering van de Vlaamse handel in het buitenland en de tewerkstelling van meer dan 10.000 werknemers in de sector van de goederenbehandeling. En dit in over de tweehonderd vestigingen, verspreid over alle continenten. Ook omwille van hun inzet voor het behoud van het maritieme erfgoed.

Karine Huts-Van den Heuvel krijgt een bijzondere vermelding voor haar inzet en inspanningen tot behoud van antieke kunst, vooral van historisch textiel dat in een tentoonstelling in het hoofdkantoor van Katoen Natie voor het publiek toegankelijk is.

De Maritieme Award wordt al uitgereikt sinds 1972. Toen werd als eerste havenschip Leo Delwaide sr. tot Maritieme Man van het Jaar uitgeroepen. Later ontvingen ook o.a. Walter Osterrieth, Jos Chabert, Eliane Achten, J.J. Westerlund, Eddy Bruyninckx en Marc Van Peel deze trofee. De onderscheiding bestaat uit een erepenning die de god Scaldis voorstelt en de Scheldebron in Frans Vlaanderen.

De precieze datum van de uitreiking van de Maritieme Award zal later medegedeeld worden.



Filip van Bergen, vennoot

## Weigeren van een (gewijzigd) werkrooster: insubordinatie door de werknemer?

*Een bediende was met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur als Distribution Manager tewerkgesteld voor een kmo actief in de postverdeling. De Distribution Manager werkte in een werkregeling van dinsdag tot zaterdag. Op een bepaald ogenblik wenste zij voor 2,5 maand in het buitenland te verblijven. Ze vroeg en bekam als gunst van de werkgever het onbetaald verlof, doch er werd een overeenkomst gesloten waarbij uitdrukkelijk werd voorzien dat de bediende zich bij een latere terugkeer in de onderneming zou moeten schikken in een functie die minder goed bij haar zou passen.*

Bij haar terugkeer bleek de oorspronkelijk rooster van dinsdag tot zaterdag te zijn weggefallen. De werkgever bood haar een functie aan als Sales Manager in een werkregeling van maandag tot vrijdag, omdat de verkoopdienst op zaterdag gesloten is. De bediende eiste echter dat zij zou worden tewerkgesteld in haar oorspronkelijke rooster van dinsdag tot zaterdag, en komt haar eerste werkdag op maandag niet opdagen.

De werkgever ontslaat haar om dringende reden wegens ongewettigde afwezigheid en insubordinatie van de werkgever. Het Arbeidshof beschouwde het ontslag in deze omstandigheden gerechtvaardigd, omdat de bediende de duidelijke instructies van haar werkgever had genegeerd en de werkgever had geprobeerd om de bediende een aangepaste job aan te bieden.

*Commentaar:* De werkgever kan in principe niet eenzijdig gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst de essentiële arbeidsvoorwaarden wijzigen. Wanneer een bediende evenwel de instructies van de werkgever negeert, kan dit in bepaalde omstandigheden aanleiding geven tot een ontslag om dringende reden op basis van insubordinatie jegens de werkgever.

Arbeidshof Brussel, 29 juni 2012



Lange Leemstraat 53 - 2018 Antwerpen  
vanbergen@rvbadvocaten.com