



## 'We moeten een alternatief vinden voor het kapitalisme, dat is wat Karl Marx ook zei'

PVDA-kamerlid en 'knuffelcommunist' **RAOUL HEDEBOUW** in 'Het Financieel Dagblad'.

### Monte dei Paschi

## 8,8 miljard

De Italiaanse probleebank Monte dei Paschi (MPS) heeft snel meer geld nodig dan werd aangenomen. De ECB berekent het tekort van de bank op 8,8 miljard euro, blijkt uit een persbericht. Eerder was er sprake van 5 miljard. Het geld voor de redding moet vooral van de Italiaanse staat komen. MPS vroeg de staat vorige week om hulp omdat een reddingspoging door privépartijen te weinig geld bij elkaar had gebracht. Het Italiaanse parlement ging vorige woensdag al akkoord met een fonds van 20 miljard euro voor noodlijdende banken, inclusief MPS. Voor er geld wordt uit geput, moet de ECB wel nog het reddingsplan goedkeuren. Dat plan voorziet een 'herkapitalisatie uit voorzorg', zodat gewone spaarders die obligaties van Monte dei Paschi bezitten, niet moeten meebetalen. (nta)

### Monetair beleid

## Knot: 'ECB moet stoppen met opkoopprogramma'

De Europese Centrale Bank (ECB) moet na december 2017 zo snel mogelijk haar verruimingsbeleid afbouwen. Dat zegt Klaas Knot, de president van De Nederlandsche Bank in een interview met NRC. Begin december werd bekendgemaakt dat de ECB vanaf maart 2017 tot en met december 2017 ongeveer 60 miljard per maand aan obligaties zal opkopen. Nu is dit nog 80 miljard per maand. Uit de woorden van Knot valt op te maken dat hij na december 2017 het liefst zo snel mogelijk teruggaat naar nul.

Het is geen geheim dat Knot tegenstander is van het opkoopprogramma, maar hij is de eerste ECB-bestuurder die dat nu ook openlijk zegt. Knot benadrukt dat Frankfurt bij de aankopen niet meer dan een derde van een serie staatsobligaties mag kopen. 'Daarmee zetten we een harde bovengrens. Het programma is niet on-eindig.' (nta)

### Consument

## Gedragscode voor opticiens

Opticiens gaan de klant beter informeren over onder meer prijs- en kwaliteitsverschillen van glazen. Dat hebben ze gisteren afgesproken in een gedragscode. De gedragscode komt er nadat een onderzoek van Test-Aankoop in 2015 had aange-toond dat het voor klanten niet eenvoudig is om modellen en prijzen van verschillende opticiens met elkaar te vergelijken. 'Dat was niet alleen te wijten aan de opticiens zelf, maar ook aan glasfabrikanten die weinig openheid tonen', zegt minister van Consumentenzaken Kris Peeters (CD&V). 'Een gedragscode moet er nu voor zorgen dat de consument weet wat hij koopt.' (belga)

### Werkgeversgroepering moet personeel flexibeler kunnen inzetten

## Vlaamse primeur in Brugse binnenstad

De eerste 'werkgeversgroepering' van Vlaanderen is een feit. De ambtelijke molens hebben een jaar gedraaid om werknemers van een Brugs chocoladebedrijfje flexibeler te kunnen inzetten.

VAN ONZE REDACTEUR **RUBEN MOOIJMAN**

BRUSSEL | Op 1 januari is het zover: dan kan Paule Depreter op drukke momenten personeel uit haar chocolaterie vragen om bij te springen in haar tearoom. Dat zo iets kan, lijkt de gewoonste zaak van de wereld. Maar schijn bedriegt. Het personeel van de winkel valt onder het paritair comité van de kleinhandel, dat van de tearoom onder dat van de horeca. Arbeidsjuridisch staat er een Chinese muur tussen.

'Als ik niet de toelating had gekregen om het personeel flexibeler in te zetten, had ik mensen moeten ontslaan', vertelt Depre-

ter. De zaken gaan sinds de aanslagen van 22 maart niet zo goed in de Brugse Katelijnestraat, waar Depreter (71) zowel een tearoom (De Proeverie) als een chocolaterie (Sukerbuyc) uitbaat, met een atelier dat beide zaken bedient. De twee zaken liggen pal tegenover elkaar. Alles samen werken er negen mensen.

'Soms is er in de winkel of het atelier weinig te doen, terwijl het in de tearoom wel altijd druk is. Maar van de sociale inspectie mocht ik niet aan het personeel vragen om bij te springen, en de wet overtreden wilde ik niet. De zaken gaan echter zo slecht dat ik me niet kan permitteren om mensen in dienst te houden als er geen werk voor hen is. Nu heb ik een werkgeversgroepering opgericht, waardoor het personeel wel mag bijspringen in de tearoom. Alle werknemers van de twee bvba's vallen nu onder het paritair comité van de horeca. Maar het heeft me een jaar werk gekost om dat voor elkaar te krijgen.'

Depreter werd door de arbeidsinspectie verwezen naar de FOD Werkgelegenheid. Daar adviseerden ze haar om eerst een 'economisch samenwerkingsverband' of ESV op te richten. Dat is een soort koepel boven haar twee bvba's, die nodig is om de werkgeversgroepering in het leven te roepen. De oprichting van de ESV was in mei geregeld. Daarna werd het dossier voor goedkeuring overgemaakt aan de Nationale Arbeidsraad (NAR). Die had twee maanden de tijd voor het advies. Gelukkig werd het dossier goedgekeurd.

De regeling is niet alleen voor Depreter voordelig, ook het personeel zelf profiteert ervan. Onder het paritair comité van de horeca hebben ze recht op zondagstoeslag en op een hogere wedde.

### Misbruik voorkomen

Paule Depreter begrijpt wel waarom de regeling zo ingewikkeld is: 'Om misbruik te voorkomen.' Maar toch zouden de mensen die de regels uitdenken, meer rekening moeten houden met de realiteit, vindt ze. Zelfs een gewone aanvraag voor technische werkloosheid voor een winkelbediende is al enorm ingewikkeld. 'Als je de hele dag in de winkel staat, kan je je niet permitteren om nog veel tijd aan zulke zaken te besteden. Je moet goed de weg weten. Grote bedrijven kunnen het zich permitteren om speciaal personeel in dienst te nemen, maar voor kleine kmo'tjes is dat onhaalbaar.'

## Het winkelpersoneel valt onder kleinhandel, dat van de tearoom onder horeca: arbeidsjuridisch staat er een Chinese muur tussen



Het kostte Paule Depreter een jaar om het mogelijk te maken dat haar atelierpersoneel ook in haar tearoom kan bijspringen. © Simon Mouton

### reactie

Filip van Bergen. Advocaat RVB & Partners

## 'Goede regeling, slechte uitwerking'

Tot nu toe zijn er in België slechts negen werkgeversgroeperingen, met niet meer dan enkele tientallen werknemers, vrijwel allemaal in Brussel en Wallonië. De verhoopde 'boost voor de arbeidsmarkt' is uitgebleven. Het idee om verschillende ondernemingen als één werkgever te verenigen en het personeel flexibel in te zetten, is uitstekend, maar loopt spaak

in de uitwerking, zegt Filip van Bergen, advocaat bij Rochtus van Bergen & Partners.

Nadat het systeem in 2014 versoepeld is, hebben de sociale partners twee jaar zonder resultaat onderhandeld over de modaliteiten. Intussen werden wel al dossiers goedgekeurd. 'Het is duidelijk dat men hier niet goed over heeft nagedacht', zegt Van Bergen. Hij

heeft niet minder dan zeven 'hete hangijzers' geïnventariseerd waar nog onduidelijkheid over bestaat.

De regering heeft het dossier nu naar zich toe getrokken, omdat de sociale partners er niet uitkomen. De ministers **Willy Borsus** (MR) en **Kris Peeters** (CD&V) willen de procedure vereenvoudigen, onder meer door de verplichte raadpleging door de Nationale Arbeidsraad af te schaffen.

Van Bergen: 'De drempels zijn heel hoog, omdat deze re-

geling in feite een uitzondering vormt op het algemene verbod op terbeschikkingstelling. Op koppelbazerij staan strafsanc-ties, dat zit in de criminele sfeer. Vandaar dat men bijzonder streng is bij het toestaan van uitzonderingen.'

Sociaal secretariaat SD Worx hoopt dat het dossier van Paule Depreter zaken in beweging kan zetten. 'Wij willen het promoten, want het is een heel innovatief verhaal', zegt Ellen Froeyman van SD Worx. 'En nu hebben we een voorbeeld.' (rmg)