



RvB

Magda LAUWERS*

Dirk ROCHTUS*

Filip VAN BERGEN*

Karim FAWZI

Anja BAEYENS

Groepering van Advocaten

*O.v.v. vennootschap

Een niet-concurrentievergoeding vrijgesteld van sociale bijdragen?

Een werkgever betekende een opzegging aan 2 werknemers. Nog vóór het verstrijken van de opzeggingstermijn sluiten de werkgever en de werknemers 2 overeenkomsten, een 1^{ste} betreffende het einde van de arbeidsovereenkomst mits uitbetaling van een verbrekingsvergoeding, de 2^{de} betreffende een niet-concurrentieverplichting tegen de uitbetaling van een niet-concurrentievergoeding. Het Hof van Cassatie oordeelde in een recent arrest dat in deze specifieke omstandigheid de concurrentievergoeding niet werd toegekend ten gevolge van de vroeger bestaande arbeidsovereenkomst of de beëindiging ervan, maar wel ingevolge de *latere overeenkomst*, zodat er geen sociale bijdragen verschuldigd waren op de niet-concurrentievergoeding.

Commentaar:

Het is mogelijk om pas *na het ontslag* van de werknemer een niet-concurrentieovereenkomst te sluiten. In bepaalde rechtspraak kan bij een dergelijke overeenkomst de niet-concurrentievergoeding zijn vrijgesteld van RSZ-bijdragen, indien:

- De oorspronkelijke arbeidsovereenkomst geen niet-concurrentiebeding bevat
- De niet-concurrentieovereenkomst ten vroegste na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst werd gesloten
- De concurrentievergoeding geen "verdoken verbrekingsvergoeding" uitmaakt.

In het arrest van 19 maart 2012 bracht het Hof van Cassatie een nuance aan. Uit het feit dat de niet-concurrentieovereenkomst was afgesloten voordat de arbeidsovereenkomst effectief volledig beëindigd was, mag niet automatisch worden afgeleid dat sociale bijdragen verschuldigd zijn.

Het blijft bovendien steeds een feitelijke beoordeling of de niet-concurrentievergoeding een "verdoken verbrekingsvergoeding" uitmaakt, zodat de voorzichtige werkgever steeds zal kunnen aantonen dat zijn ex-werknemer hem daadwerkelijk concurrentie kon aandoen...

Hof van Cassatie, 19 maart 2012

Filip van Bergen, vennoot

vanbergen@rvbadvocaten.com